

*Skutočná alternatíva
— prakticky orientovaný program
namiesto klasického MBA.*

iLead Institute powered by 

Be Future Ready.



**EXECUTIVE
PROGRAM
2025—2026**

Mediálni partneri:

MIT Sloan
Management Review

Forbes

iLead Institute Slovensko

Transformačná sila vedomostí. Prinášame vzdelávanie pre vedúcich pracovníkov v oblasti podnikania.

iLead Institute prináša na slovenský trh overený systém executive education, ktorý vychádza z 25 rokov skúseností v oblasti rozvoja lídrov na medzinárodnej úrovni. Spájame najnovšie praktické poznatky zo sveta manažmentu s osvedčenými stratégiami, ktoré pomáhajú podnikateľom a manažérom dosahovať úspech. Naše programy sa zameriavajú na kľúčové oblasti ako stratégia, leadership, riadenie a predaj.

Sme vydavateľom slovenskej edície prestížneho manažérskeho magazínu **MIT Sloan Management Review Slovensko**, ktorý prepája manažérov s najnovšími poznatkami z výskumu a praxe svetovej špičky v oblasti riadenia. Realizujeme rozvojové programy pre manažérov na všetkých úrovniach firiem, organizujeme inšpiratívne podujatia a budujeme komunitu lídrov, ktorí veria v transformačnú silu poznania. Čerpáme z osvedčených skúseností a najnovších prístupov prestížnej univerzity **MIT v Massachusetts**, čo zaručuje, že naše vzdelávacie programy sú vždy na svetovej úrovni.

Naša misia

Poskytujeme moderné, praktické a efektívne vzdelávanie, ktoré manažérom pomáha čeliť výzvam dynamických trhov. Rozvíjame strategické myslenie, schopnosť adaptácie a efektívne riadenie v prostredí plnom neistoty.

Naša vízia

Veríme, že neustále učenie sa je kľúčom k dlhodobému úspechu. Našou víziou je vytvoriť prostredie, kde lídri nielen získavajú vedomosti, ale ich aj aktívne aplikujú v praxi, čím posilňujú konkurencieschopnosť svojich firiem.

Naše hodnoty

Excelentnosť

- Ponúkame vzdelávanie na najvyššej úrovni, ktoré reflektuje aktuálne trendy a osvedčené postupy.

Praktickosť

- Každá získaná vedomosť je ihneď aplikovateľná v reálnom podnikateľskom prostredí.

Inovácia

- Integrujeme najnovšie výskumy a moderné vzdelávacie metódy, aby sme poskytli maximálnu hodnotu.

Komunita

- Prepájame manažérov, ktorí sa inšpirujú, zdieľajú skúsenosti a spoločne rastú.

Dôvera a etika

- Naša spolupráca je založená na transparentnosti, profesionalite a vzájomnej dôvere.



Praktici pre praktikov

Ako vytvoriť rozvojový program pre manažérov, ktorý bude maximálne praktický, poskytne účastníkom konkrétne nástroje a zároveň zohľadní globálne trendy aj špecifiká slovenského trhu? Práve túto otázku sme si položili pri príprave programu **Future Ready Executive Program**.

Veríme, že dnešní lídri čelia úplne novým výzvam – rýchlá digitalizácia, globálne neistoty a neustála transformácia biznisu si vyžadujú nový prístup k riadeniu a vedeniu ľudí. Preto sme spojili sily s poprednými odborníkmi a vytvorili program, ktorý ponúka nielen najnovšie teoretické poznatky, ale predovšetkým praktické riešenia reálnych manažérskych problémov.

Naším cieľom je poskytnúť slovenským manažérom a lídrom prístup ku svetovým štandardom vzdelávania

a zároveň im ponúknuť nástroje, ktoré môžu ihneď aplikovať vo svojich firmách. Čerpáme výlučne z overených zdrojov praktických manažérskych znalostí, založených na výskumoch najlepších svetových expertov a centier poznania.

Future Ready Executive Program je odpoveďou na potreby moderných vedúcich pracovníkov, ktorí chcú uspieť v dynamickom a neustále sa meniacom svete.

Tím **iLead Institute** tvrdo pracuje na tom, aby sa vám pracovalo jednoduchšie. Prijmite výzvu a staňte sa súčasťou novej generácie lídrov pripravených na budúcnosť!

Spoločne vám prajeme veľa úspechov!



Tvorcovia a zakladatelia iLead Institute

TOMASZ WIATRAK

Co-founder iLead Institute,
Executive Advisor
a investor

ERIK CONRAD

Co-Founder MIT SMR Slovensko,
Maďarsko, Česko

PETER BARECZ

Co-Founder MIT SMR Slovensko,
Maďarsko, Česko

BARBORA PRŮŠA

CEO iLead Institute



Čo nás odlišuje?



Špičkoví odborníci z praxe

- Naše kurzy vedú špičkoví odborníci s bohatými skúsenosťami z praxe. Prinášajú reálne trhové know-how a overené stratégie, ktoré účastníkom pomáhajú dosahovať dlhodobý úspech.

Spojenie vedy a praxe

- Spájame vedecký výskum s praktickými skúsenosťami. Spolupracujeme s prestížnymi inštitúciami ako MIT, aby sme prinášali najnovšie a overené poznatky do sveta biznisu.

Práca na reálnych problémoch

- Učenie prebieha v interaktívnom prostredí, kde účastníci zdieľajú svoje skúsenosti, navzájom sa inšpirujú a spoločne hľadajú riešenia pre reálne výzvy v biznise.

Personalizovaný prístup

- Každý účastník získava podporu šitú na mieru jeho profesionálnym cieľom. Medzi jednotlivými školeniami poskytujeme konzultácie, facilitované výmeny skúseností a možnosti prehĺbenia vedomostí.

Blízkosť biznisu

- Rozumieme výzvam manažérov a ponúkame riešenia prispôbené lokálnemu trhu. Naše programy sú neustále aktualizované tak, aby reflektovali najnovšie globálne trendy a vývoj trhu.



Komu sú programy určené?

➤ **Vrcholovým manažérom a členom predstavenstva** – Pre skúsených lídrov, ktorí chcú byť o krok vpred, predvídať zmeny a strategicky riadiť svoj biznis.

➤ **Manažérom na ceste k vrcholovým pozíciám** – Pre tých, ktorí sa pripravujú na top pozície alebo boli práve povýšení a chcú rýchlo dosahovať hmatateľné výsledky.

➤ **Majiteľom a podnikateľom** – Pre lídrov, ktorí chcú posunúť svoj biznis na novú úroveň a získať konkurenčnú výhodu v rýchlo sa meniacej realite.

➤ **Vedúcim pracovníkom moderných firiem** – Pre manažérov, ktorí hľadajú praktické, flexibilné vzdelávanie prispôsobené dynamickému podnikateľskému prostrediu a chcú sa učiť od expertov z praxe.

Čo vám náš inštitút prináša?



Sledujte nás na LinkedIn
iLead Institute Slovensko

➤ Prístup k najnovším globálnym trendom v oblasti riadenia a inovácií.

➤ Možnosť okamžitej aplikácie vedeckých poznatkov do praxe na zvýšenie konkurencieschopnosti vašej firmy.

➤ Inšpiráciu úspešnými stratégiami lídrov a inovátorov, ktorí formujú budúcnosť biznisu.

Naším cieľom je prepojiť akademickú excelentnosť MIT s vašimi konkrétnymi potrebami.

Poskytujeme know-how, ktoré vás pripraví na budúcnosť a pomôže vám uspieť v rýchlo sa meniacom svete biznisu.



Chcete sa dozvedieť, ako sa stať súčasťou komunity **Future Ready Executives**?
Napíšte nám na **info@ilead.sk** a zanechajte svoje kontaktné údaje - ozveme sa vám.

Be Future Ready!

Strategické partnerstvo s MIT
- centrom inovácií, výskumu a biznisu

Massachusetts Institute of Technology (MIT)

je celosvetovo uznávaným lídrom v oblasti vzdelávania, vedeckého výskumu a technologických inovácií. Univerzita MIT pravidelne obsadzuje prvé miesto v rebríčku **QS World University Rankings** a je miestom, kde vznikajú myšlienky a technológie formujúce budúcnosť podnikania.

MIT je zároveň priekopníkom výskumu umelej inteligencie (AI), pričom jeho odborníci určujú smer vývoja tejto dynamickej oblasti. Vďaka partnerstvu s MIT získavate prístup k najnovším trendom, ktoré ovplyvňujú nielen AI, ale aj stratégie riadenia, inovácie a digitálnu transformáciu v rôznych odvetviach – od zdravotníctva po financie a priemysel.

MIT Sloan School of Management: Formovanie lídrov budúcnosti

Súčasťou MIT je MIT Sloan School of Management, jedna z najprestížnejších obchodných škôl na svete. Sloan je lídrom v oblastiach strategického riadenia, leadershipu a inovácií a pripravuje manažérov na úspech v čoraz komplexnejšom podnikateľskom prostredí.



Nositelia Nobelových cien, riaditelia významných spoločností a druhý človek na Mesiaci – absolventi MIT dokazujú, že nič nie je nemožné.



Daron Acemoglu & Simon Johnson

Laureáti Nobelovej ceny za ekonómiu za rok 2024 za „výskum vplyvu sociálnych inštitúcií na blahobyť štátov“. V súčasnosti prednášajú na Sloan School of Management na MIT



Buzz Aldrin

Americký astronaut, účastník prvého pristátia na Mesiaci



Esther Duflo

Ekonomka, nositeľka Nobelovej ceny za ekonómiu za rok 2019 (spolu s Abhijitom Vinayakom Banerjee a Michaelom Kremerom)



Joseph E. Stiglitz

Ekonom, nositeľ Nobelovej ceny za ekonómiu (2001) a medaily Johna Batesa Clarka (1979)



Abhijit Vinayak Banerjee

Ekonom, Nobelova cena za ekonómiu 2019 (spolu s Esther Dufloovou a Michaelom Kremerom)



”

„Aby ste prežili a prosperovali vo svete rýchlych zmien, budete musieť bežať veľmi rýchlo – a to nie raz, ale opakovane. Budete sa musieť znovu a znovu vzdávať toho, čo poznáte najlepšie, a naučiť sa pozeráť na svet novými očami.“

Yuval Noah Harari – historik a filozof, autor kníh „Sapiens“, „Homo Deus“ a „21 lekcí pre 21. storočie“

MIT Sloan Management Review –

jediný magazín, kde publikujú významní odborníci z najlepších svetových univerzít.

MIT Sloan
Management Review

MIT Sloan Management Review (vychádza od roku 1959) je oficiálnou celosvetovou publikáciou prestížnej obchodnej školy MIT – Massachusetts Institute of Technology. Magazín prináša metódy založené na výskume, riadiace prístupy a stratégie vedenia pre vrcholových manažérov, vedúcich pracovníkov a lídrov.

Ide o špičkový magazín združujúci ambiciózných jednotlivcov, ktorí chcú držať krok s trendmi,

inovovať a efektívne viesť v čoraz zložitejšom podnikateľskom prostredí. Magazín (a jeho online portál) čerpá z akademickej excelentnosti MIT a spája ju s praktickými a aplikovateľnými poznatkami využiteľnými v každodennej realite biznisu.

Je akýmsi mostom medzi teóriou a praxou – poskytuje lídrom stratégie, ktoré sú opreté o dôkladný výskum a zároveň reagujú na každodenné výzvy riadenia.



Authority, ktoré prispievajú do magazínu



Simon Johnson

Profesor podnikania na MIT Sloan School of Management, nositeľ Nobelovej ceny za ekonómiu



Lynda Gratton

Profesorka manažerskej praxe na London Business School



John P. Kotter

Profesor na Harvard Business School



Gianpiero Petriglieri

Docent organizačného správania na INSEAD



George Westerman

Hlavný lektor na MIT Sloan School of Management



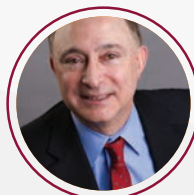
Philip Kotler

Ekonom, emeritný profesor na Kellogg School of Management



Robert B. Cialdini

Profesor psychológie na Arizonskej štátnej univerzite



Frank V. Cespedes

Hlavný lektor na Harvard Business School



Aswath Damodaran

Prednášajúci na Stern School of Business, New York University



Donald Sull

Profesor na MIT Sloan School of Management

Prečo prinášame MIT Sloan Management Review na Slovensko?

MIT Sloan Management Review teraz vstupuje na slovenský trh s cieľom ponúknuť manažérom najnovšie globálne trendy, špičkové know-how a strategické prístupy, ktoré využívajú popredné svetové firmy.

„Keď sme pred rokmi odišli na Harvard, aby sme sa naučili písať prípadové štúdie a následne ich mohli učiť študentov ekonómie, jeden z profesorov nám odporučil: najprv si preštudujte MIT Sloan Management Review.

”

Objavili sme skvelý magazín plný exkluzívnych analýz, praktických manažérskych návodov a aktuálnych biznisových trendov. Všetko písané v tej najlepšej anglosaskej tradícii: akademická kvalita, čítavosť a dôraz na praktickosť.

Som nadšený, že všetko toto bude teraz dostupné aj slovenským podnikateľom a manažérom, ktorí chcú vedieť o tom najdôležitejšom, čo sa deje vo svetovom biznise.

Verím, že tento magazín sa stane nevyhnutným sprievodcom pre každého slovenského lídra, ktorý sa chce rozvíjať a byť o krok vpred.“

RADEK ŠPICAR

Predseda správnej rady iLead Institute
& MIT Sloan Management Review Slovensko



Je vzdelávanie voľba alebo nevyhnutnosť pre lídra budúcnosti?



„Pri exponenciálnom pokroku v umelej inteligencii nestačia pre úspech v biznise vedomosti, ktoré sme získali v minulosti. Kontinuálne vzdelávanie mi už viac ako 30 rokov umožňuje posúvať firmu vpred. Za najzásadnejšiu zručnosť manažérov a lídrov dnes považujem schopnosť rýchlo absorbovať nové informácie, chápať ich súvislosti, a vedieť ich premietnuť cez svoju hodnotovú bázu do konkrétnych krokov rozvoja biznisu.“

MICHAL HRABOVEC

Spoluzakladateľ a prezident Anasoft

„Úprimne, bez neustáleho vzdelávania by sa nám nikdy nepodarilo zo Slovenska vybudovať globálnu firmu a uspieť vo svetovej konkurencii. Vďaka Slido sme mali možnosť počúvať top expertov na najlepších konferenciách, ale snažil som sa neustále zlepšovať aj mimo toho – učil som sa z kníh, podcastov, od mentorov a, samozrejme, aj z mnohých vlastných chýb. Vo firme sme mávali mesačný bookclub s top knihami a často sme si zdieľali najlepšie insighty z konferencií a organizovali rôzne školenia. Vzdelávanie pre mňa nikdy nebolo „niečo navyše“, ale absolútne kľúčovou súčasťou nášho rastu.“

PETER KOMORNÍK

GM of PLG Group (Cisco), co-founder Slido



„Moja práca sa za 14 rokov, odkedy som začal v Google, dosť dramaticky zmenila. Keby som sa nevzdelával, nemohol by som ju reálne robiť. Navyše, som veľký nadšenec aj osobnostného vzdelávania, či ide o piano, silový tréning, stojky alebo otužovanie. Som veľký fanúšik podcastov, YouTube, HBR a v poslednej dobe stále viac používam na učenie aj Gemini. A teším sa na MIT Sloan Review.“

RAŠŤO KULICH

Country director Google, Slovakia

Organizácia pripravená na budúcnosť – flexibilná, rýchla, učiaca sa.

Dokáže vaša firma fungovať aj vtedy, keď sa realita mení z týždňa na týždeň?

Už nehovoríme o príprave na budúcnosť. Hovoríme o schopnosti **konať v nestálosti a napriek neistote**. Nové technológie, narušené dodávateľské reťazce, geopolitické rozhodnutia, ktoré zo dňa na deň menia podmienky – to je dnešný štandard. Tradičné štruktúry, procesy a stratégie prestávajú stačiť. Preto sa musí organizácia budúcnosti zásadne líšiť: **byť agilná, orientovaná na zručnosti a schopná rýchlej reakcie**.

Čo charakterizuje organizáciu pripravenú na budúcnosť?

1. Flexibilná štruktúra a projektové tímy

Organizácia budúcnosti nestojí na statických rolách a opisoch pracovných miest. Práca sa analyzuje na úrovni činností a úlohy sa rozdeľujú podľa kompetencií – nie podľa názvu pozície. Vznikajú **dynamické projektové tímy** zložené z ľudí z rôznych oddelení, ktoré sa formujú okolo konkrétneho problému a zanikajú, keď je úloha splnená.

2. Rozhodovanie čo najbližšie k problému

V organizácii pripravej na budúcnosť sa rozhodnutia neposúvajú nahor – **dostávajú sa k tým, ktorí majú znalosti, kontext a kontakt s realitou**. Vďaka tomu je možné konať rýchlo, zodpovedne a primerane.

3. Stratégia postavená na scenároch

Namiesto dlhodobých plánov vznikajú **3-4 scenáre budúceho vývoja** – od najpravdepodobnejších po tie najrizikovejšie. Každý z nich má priradené konkrétne kroky. Vďaka tomu možno reagovať v predstihu, nie až vtedy, keď je neskoro.

4. Škálovateľné učenie – pre všetkých, nielen pre vyvolených

Organizácia budúcnosti rozvíja **všetkých zamestnancov**, nielen „top talenty“. Procesy reskillingu, upskillingu aj preskillingu zahŕňajú celú firmu. Učenie nie je benefit – **je to súčasť stratégie**. Nie je čas na mesiace školení – rozvoj prebieha v každodennej práci: pomocou mikroučenia, mentoringu a praxe.

5. Kultúra testovania a adaptácie

Namiesto dlhých analýz sa tímy učia prostredníctvom testovania, malých experimentov, rýchlych iterácií a učenia sa z drobných chýb. To je možné len v prostredí, ktoré prijíma riziko ako súčasť práce – nie ako chybu, ktorej sa treba za každú cenu vyhnúť.

*Organizácia pripravená na budúcnosť nepredvída, čo sa stane.
Koná tak, aby bola efektívna bez ohľadu na to, čo sa stane.*

Ako budovať organizáciu pripravenú na budúcnosť?

- **Zmapujte kompetencie svojho tímu** – čo vaši ľudia naozaj vedia?
- **Zavedte pravidlá testovania a učenia** – začnite malými experimentmi a zlepšujte ich.
- **Pracujte so scenármi vývoja** – čo ak príde nový konkurent alebo AI zmení trh?
- **Premýšľajte o kompetenciách, nie o pozíciách** – kto čo naozaj ovláda?

”

*„Organizácie budúcnosti nemenia len technológie.
Menia vzťah k času, miestu, ľuďom a zmyslu práce.“*

Lynda Gratton – profesorka na London Business School

Ste lídrom pripraveným na budúcnosť?

— Vyplňte tento krátky sebahodnotiaci test a zistite, ako ste pripravení na výzvy leadershipu v rýchlo sa meniacom podnikateľskom prostredí.

Odpovedzte ÁNO alebo NIE na nasledujúce otázky:

Ste strategicky pripravení na budúcnosť?

- Aktívne vyhľadávate slabé signály zmien vďaka zapojeniu zamestnancov v prvej línii, manažérov, externých expertov a partnerov?
- Dokážete jasne popísať obchodný model, ktorý stojí za vašou stratégiou a prevádzkou?
- Pravidelne sa zúčastňujete strategických workshopov, kde upravujete obchodný model v reakcii na zmeny v odvetví, nových konkurentov a digitálnu transformáciu?
- Viete, ako začleniť ESG iniciatívy do vašej konkurenčnej stratégie?
- Porovnávate svoju hodnotovú ponuku s konkurenciou, aby ste podporili inovácie a našli nové príležitosti na rast?

Podporuje váš štýl riadenia kultúru organizácie pripravenej na budúcnosť?

- Analyzovali ste kultúru vášho tímu a poznáte rozdiel medzi súčasným a cieľovým stavom?
- Viete pomenovať kultúrne črty, ktoré podporujú alebo brzdia vašu stratégiu?
- Podporujete kultúru učenia sa z neúspechov?
- Rozumiete dosahom hybridnej práce a digitalizácie na motiváciu a udržanie talentov?
- Oceňujete experimentovanie a inováciu a podporujete tých, ktorí spochybňujú status quo?

- Vytvorili ste mechanizmy na rýchle zhromažďovanie a analýzu informácií a zapájanie rôznych skupín zamestnancov do rozhodovania?
- Povzbudzujete členov svojho tímu, aby vystúpili z komfortnej zóny a podporili tak svoj rozvoj?
- Dokážete efektívne komunikovať jasné strategické smerovanie aj v časoch neistoty a prispôbiť svoje poslanstvo rôznym skupinám?
- Podporujete aktívne inovatívne myslenie a motivujete tím, aby spochybňoval zaužívané predpoklady?
- Podporujete rozmanitosť a inklúziu a uznávate ich prínos k angažovanosti, spolupráci a efektívnosti tímu?

Ako je váš manažment pripravený na budúcnosť?

12-15 odpovedí ÁNO - Gratulujeme!

Ste lídrom pripraveným na budúcnosť. Ak chcete zostať vpredu, zvážte účasť na **programe Future Ready Leadership Executive**, aby ste zdokonalili svoje zručnosti spolu s ďalšími špičkovými manažérmi, ktorí čelia podobným výzvam.

8-11 ÁNO - Ste na správnej ceste, ale je tu priestor na rast. **Future Ready Leadership Executive Program** vám poskytne štruktúrované poznatky, rámce a inšpiráciu od kolegov, ktoré posilnia vašu schopnosť zvládať zmeny a neistotu.

Menej ako 8 odpovedí ÁNO - Je čas konať. podnikateľské prostredie sa rýchlo vyvíja a stagnácia neprichádza do úvahy. Zapojte sa **do programu Future Ready Leadership Executive** a získajte praktické strategické a líderské zručnosti na úrovni MBA len počas 10 stretnutí.

Chcete byť o krok vpred? Kontaktujte nás a zistíte, ako vám **Future Ready Executive Program** môže pomôcť viesť s istotou v čase zmien.



Čo dnes potrebuje líder, aby bol pripravený na to, čo príde?

„Kľúčové zručnosti a znalosti pre manažérov a lídrov v súčasnosti sú podľa mňa adaptabilita, teda schopnosť veľmi rýchlo sa prispôbiť novej situácii či zmene na trhu. Potom tvorba pro-výkonnej firemnej kultúry, čo je schopnosť vytvoriť prostredie s konzistentne vysokým výkonom, prevzatím plnej zodpovednosti bez výhovoriek a súčasne silnou tímovosťou postavenou na vzťahoch. Dôležité je riadenie zmien, čiže zručnosť presvedčiť ľudí o zmene, rýchlo ju implementovať, udržať ju a vytvoriť z nej nový tímový a firemný návyk. Dôležitá je tiež schopnosť tvoriť systémy práce a procesy, ktoré zaisťujú konzistentný výkon a výsledky. No a potom vyjednávanie, teda zručnosť vyjednávať s tímom, kolegami, oddeleniami a klientmi vynikajúce, no pritom udržateľné podmienky.“

PETER STRCULA

Founder, BLUEMAX Trainings, Expert na predaj



”

„Ja osobne veľmi verím v autenticitu. Myslím si, že bez nej dnes líder nikoho dlhodobo neosloví. Ak sa však pozrieme na to, aké schopnosti sú dnes považované za kľúčové pre budúcnosť, často sa spomína vzorec 7C + 2 nové C: Critical Thinking (kritické myslenie), Creativity (kreativita), Character (charakter), Cultural Fluency (kultúrna gramotnosť), Collaboration (spolupráca), Civic Engagement (občianska angažovanosť), Communication (komunikácia). K týmto sa dnes pridávajú dve nové oblasti: Cognition (ako sa učíme), Curiosity (prečo sa učíme). A aby toho nebolo málo, LinkedIn nedávno zverejnil zoznam najžiadanejších zručností pre budúcnosť práce, kam patria: AI Literacy (gramotnosť v oblasti umelej inteligencie), Conflict Mitigation (schopnosť riešiť konflikty), Adaptability (prispôsobivosť), Process Optimization (optimalizácia procesov), Innovative Thinking (inovatívne myslenie), Public Speaking (verejné vystupovanie), Solution-Based Selling (predaj riešení, nie len produktov), Customer Engagement & Support (angažovanosť a podpora zákazníkov), Stakeholder Management (riadenie vzťahov s kľúčovými partnermi).“

ANDREA FERANCOVÁ BARTOŇOVÁ

Chair of the board, founding partner ESPIRA Investments



Neuveriteľná sila komunity

„Počuli ste niekedy vetu, že vaša sieť je vaša skutočná čistá hodnota? Znamená to, že vaša hodnota sa meria silou vašich kontaktov s inými ľuďmi. Túto myšlienku použila autorka Porter Galeová ako názov svojej knihy o ceste k úspechu v digitálnom veku. Samozrejme, nemôžeme ju brať doslovne, ale každý, kto podniká, len ťažko spochybni význam nadväzovania kontaktov.

Chcete expandovať na nový trh? Potrebujete priniesť inovácie z iného odvetvia? Hľadáte nové formy investícií? Čelíte spolu s celým trhom nečakanej výzve? Alebo len chcete, aby bol váš hlas viac počuť? Na koho sa v takom prípade obrátiť? Na vašu sieť!

Hovorí sa, že budovanie vzťahov počas štúdia je často dôležitejšia časť než samotné vedomosti. Po niekoľkých rokoch na mnohé veci zabudneme a mnohé z nich sa zmenia. Ľudia, ktorých na tejto ceste stretneme, však s nami zostanú.

Jedným z hlavných cieľov nášho iLead Institute a platformy MIT Sloan Management Review je rozvíjať podnikateľskú komunitu a vytvárať sieť kontaktov, ktoré pomôžu miestnym spoločnostiam uspieť nielen v našom regióne. Nadväzujeme na dlhoročné budovanie podnikateľskej komunity Forbes, rozširujeme ju o regionálny rozmer Slovenska, Česka, Poľska a Maďarska a prinášame vedecké a technologické poznatky z poprednej svetovej univerzity MIT.

Máme na to veľmi dobrý dôvod. Každý z nás vie, že v ideálnom biznise $1 + 1$ sa rovná 3 . A my tento rozdiel oproti matematike označujeme ako neuveriteľnú silu komunity.“

JURAJ PORUBSKÝ

Šéfredaktor MIT Sloan Management Review CZ/SK



Vedenie pripravené na budúcnosť - rozhodovanie v časoch neistoty.

Kam smeruje vaša spoločnosť - a kto ju tam vedie?

Vo svete, kde je zmena novou konštantou, sa úloha lídra zásadne mení. Nestačí byť len odborníkom. Nestačí mať odpovede. Musíte byť schopní viesť ľudí aj vtedy, keď odpovede ešte neexistujú. Podľa správy Budúcnosť pracovných miest 2025 (Svetové ekonomické fórum) budú spoločnosti v nasledujúcich rokoch od lídrov vyžadovať nové zručnosti. Nie tie, ktoré fungovali v minulosti, ale také, ktoré im umožnia viesť v prostredí neistoty, tlaku a dynamiky.

Medzi najžiadanejšie kompetencie vedúcich pracovníkov patria:

- **Analytické myslenie** - rozhodovanie na základe údajov, nie dojmov
- **Kreativita a iniciatíva** - hľadanie nových ciest tam, kde neexistuje návod
- **Psychická odolnosť a flexibilita** - schopnosť konať pod tlakom a bez istoty výsledku
- **Technologická gramotnosť** - pochopenie toho, ako technológie menia podnikanie
- **Vodcovstvo a sociálny vplyv** - schopnosť inšpirovať, motivovať a viesť s rešpektom.

Lídri budúcnosti prinášajú jasnosť tam, kde je neistota. Nejde o to, aby sme vedeli všetko - ide o to, aby sme vedeli konať, aj keď toho vieme menej.

Aké vedenie potrebujeme dnes - nie o päť rokov?

➤ Rozhodovanie bez všetkých odpovedí

Lídri nemôžu čakať, kým budú mať všetky informácie. Musia konať na základe toho, čo majú - a byť pripravení upraviť smer, keď sa situácia zmení.

➤ Podpora rozvoja a inovácií

Tím potrebuje priestor na experimentovanie. Dobrý vedúci sa nepýta „Má to zmysel?“, ale „Čo sa z toho môžeme naučiť?“. Podporuje kultúru, v ktorej sa počíta iniciatíva - nie trest.

➤ Technologická citlivosť

Nemusíte byť programátor. Musíte však vedieť, čo technológie umožňujú, kde pomáhajú a kde menia pravidlá hry - od umelej inteligencie až po nástroje na spoluprácu.

➤ Zameranie na ľudí a vzťahy

V hybridnom, viacgeneračnom prostredí nestačí len riadiť. Lídri musia vytvárať zmysel, budovať dôveru, počúvať a včas rozpoznať, kedy tím potrebuje podporu a kedy potrebuje povzbudenie.

Čo môžete ako líder urobiť dnes, aby ste budovali budúcnosť, a nie len reagovali?

➤ Rozhodujte sa na základe údajov a validácie

Konajte s 80 % istotou. Nečakajte na dokonalý plán - testujte a upravujte.

➤ Dajte priestor iniciatíve a skúšaniam nových vecí

Zmeňte otázku z „Čo by sme mali robiť?“ na „Čo môžeme vyskúšať?“

Zapojte tím do hľadania riešení.

➤ Rozvíjajte svoje vlastné zručnosti do budúcnosti.

Analytické myslenie, zvedavosť, orientácia na technológie - to už je nevyhnutnosť.

➤ Vytvorte prostredie pre rast

Ľudia sa nerozvíjajú preto, že im to povieť. Rozvíjajú sa, keď vedia, že majú vašu podporu, dôveru a príležitosti učiť sa každý deň.



Chcete sa dozvedieť, ako sa stať súčasťou komunity **Future Ready Executives**?

Napíšte nám na **info@ilead.sk** a zanechajte svoje kontaktné údaje - ozveme sa vám.

Be Future Ready — Executive Program presented by iLead Institute

Efektívne riadenie a vedenie v oblasti stratégie, ľudí, zákazníkov a výsledkov s využitím najnovších nástrojov.

Misia programu

Poskytnúť manažérom praktickú, efektívnu a okamžite využiteľnú alternatívu k tradičným MBA.

Program spája globálne poznatky, inovatívne riadiace metódy a technológie tak, aby lídri dokázali nielen reagovať, ale aj predvídať a formovať budúcnosť.

Future Ready Executive Program pomáha urýchliť rast lídrov, posilniť ich kompetencie a priniesť firmám v SR merateľné výsledky a konkurenčnú výhodu.

Pre koho je program určený?

- **Vrcholoví manažéri a členovia predstavenstva** - Pre skúsených lídrov, ktorí chcú byť o krok vpred, predvídať zmeny a strategicky riadiť svoje podnikanie.
- **Manažéri na ceste k vrcholovému vedeniu** - Pre tých, ktorí sa pripravujú na najvyššie pozície alebo boli práve povýšení a chcú rýchlo dosiahnuť hmatateľné výsledky.
- **Majitelia firiem a podnikatelia** - Pre lídrov, ktorí chcú posunúť svoje podnikanie na vyššiu úroveň a získať konkurenčnú výhodu v rýchlo sa meniacom prostredí.
- **Vedúci pracovníci moderných spoločností** - Pre manažérov, ktorí hľadajú praktické, flexibilné vzdelávanie prispôbené dynamickému podnikateľskému prostrediu a chcú sa učiť od odborníkov v danej oblasti.

*„Veľkí lídri nikdy neutekajú pred realitou.
Niekedý môže tvrdá pravda demoralizovať firmu, ale inokedy môžu
ťažkosti inšpirovať ľudí k činom, ktoré situáciu napravia.“*

JOHN P. KOTTER — profesor na Harvard Business School



Nová realita vyžaduje nové kompetencie

➤ **75 % absolventov programov executive education do jedného roka implementuje zmeny**, ktoré zvyšujú efektivitu firmy (Harvard Business Review).

➤ **94 % zamestnancov** by zostalo vo firme dlhšie, ak by mali prístup k pravidelnému vzdelávaniu (**LinkedIn Workplace Learning Report 2024**).

„Svet sa neustále mení a úspešní manažéri sa menia s ním. **Nestačí mať vedomosti – dôležité je vedieť ich aplikovať.**“

„Čoraz digitálnejší svet podnikania sa neustále mení a my potrebujeme nové nástroje, metódy a schopnosti, aby sme zostali silní. Ale ako ich získame? Hoci je k dispozícii mnoho školení, väčšina z nich sa zameriava len na proces získavania vedomostí, nie na ich praktickú implementáciu. Podnikanie je o konkrétnej činnosti, nie o teórii! Program Future Ready Executive poskytuje praktické znalosti a konkrétne nástroje potrebné na udržanie vysokej výkonnosti v čase neustálych zmien. V porovnaní s tradičnými akademickými programami a bežnými školeniami ponúka oveľa praktickejší prístup. Program vedú výlučne skúsení odborníci a využíva najnovšie poznatky a osvedčené postupy z celého sveta. Okrem toho semináre slúžia nielen na získanie vedomostí, ale aj na výmenu skúseností a nadviazanie cenných obchodných kontaktov.“

TOMASZ WIATRAK

Co-founder iLead Institute



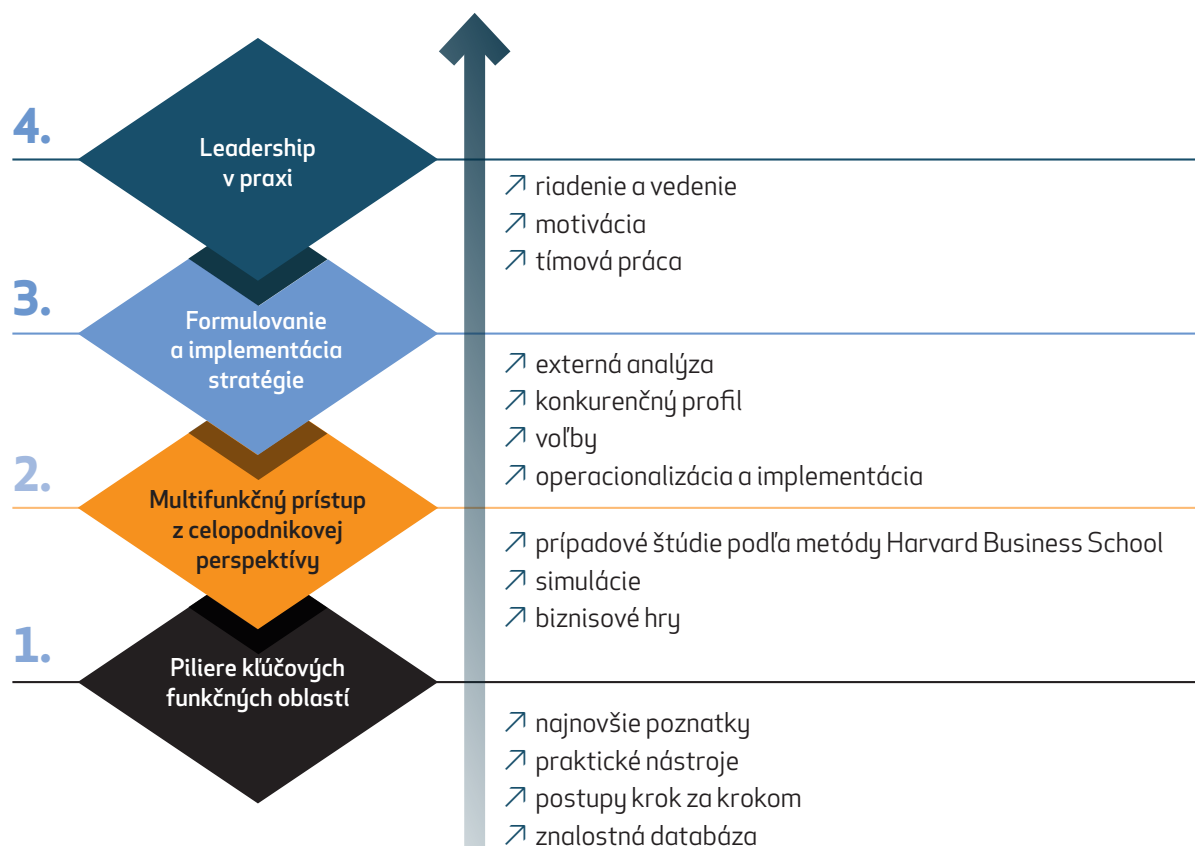
DAVID VRBA

Partner to Boards and CEOs,
Lektor iLead Institute



Be Future Ready!

— Komplexný rozvojový program: praktické, manažérske a vodcovské zručnosti



Prečo sa prihlásiť do programu (Be) Future Ready Executive?

— Jedinečné vlastnosti programu (Be) Future Ready Executive

Kľúčové prínosy programu

Čo to pre vás znamená?

Prepojenie vedy a praxe	Program spája najnovšie vedecké poznatky s reálnou praxou. Využívame osvedčené metódy rozvoja kompetencií - interaktívne workshopy, učenie prostredníctvom zážitku, neurovedy, prípadové štúdie a simulácie reálnych situácií. Výsledkom je okamžitá uplatniteľnosť získaných zručností vo vašej spoločnosti.
Individuálna cesta k úspechu	Program je plne prispôsobený individuálnym potrebám účastníkov. Získate osobný plán rozvoja, konzultácie s odborníkmi a praktickú podporu pri zavádzaní zmien. Odborná podpora sa navyše nekončí programom - získate prístup k dlhodobému mentoringu.
Blízkosť k podnikom a prispôsobenie sa miestnemu trhu	Rozumieme špecifikám slovenského trhu a vieme, že každý sektor čelí iným výzvam. Program pravidelne aktualizujeme podľa najnovších trendov a prispôbovujeme ho reálnym potrebám manažérov a firiem na Slovensku.
Najlepší lektori, školitelia a odborníci z praxe	Učte sa od najlepších - poprední lektori, skúsení manažéri a odborníci z praxe sa podelia o osvedčené stratégie, ktoré sami úspešne použili pri riadení podniku. Nejde o teóriu - získate praktické nástroje, ktoré môžete okamžite využiť vo svojej práci.
Konkrétne riešenia a nástroje na podporu moderného podnikania	Program vás pripraví na vedenie v ére digitálnej transformácie. Naučíte sa využívať umelú inteligenciu, strategické narábanie s údajmi a orientáciu na zákazníka. Okrem naučených metód budete inšpirovaní k tvorbe vlastných inovácií.
Vstupné stretnutie a strategické nadväzovanie kontaktov	Program sa začína jedinečným vstupným stretnutím, ktoré podporuje vytváranie sietí a efektívne začlenenie účastníkov do programu. Od prvého dňa si budujete kontakty a získavate prístup do komunity lídrov.
Dlhodobý prístup k programu a exkluzívnym podujatiam	Po ukončení programu nestratíte kontakt. Získate prístup k ďalším exkluzívnym seminárom, diskusiám a inšpiratívnym stretnutiam s absolventmi a odborníkmi. Program Future Ready Executive je dlhodobou investíciou do vášho rozvoja, nielen jednorazovým školením.

Ako sa učiť, rozvíjať a súčasne viesť ostatných vo svete plnom zmien?

„Celoživotné vzdelávanie je kľúčové, pretože svet sa mení rýchlejšie než kedykoľvek predtým – a to, čo včera fungovalo, dnes nestačí. Ak sa človek nevzdeláva, v podstate cúva. Navyše, dnešný svet je extrémne komplexný. Nestačí len „všeobecne sa vzdelávať“. Kľúčová je špecializácia a výber vzdelania podľa oblasti, ktorá je pre vás relevantná. Vzdelanie pre vzdelanie nemá zmysel – musí byť prepojené s praxou a reálnym posunom. Bez vzdelania by som nikdy nevedel stavať firmy na pevných základoch. Či už išlo o finančné plánovanie, realitný development alebo vedenie ľudí – vždy som sa učil kombináciou teórie a praxe. A hlavne: v správnej chvíli som sa snažil pýtať tých, ktorí boli ďalej než ja. Najväčší posun prichádzal práve vtedy, keď som sa vzdelával popri práci – pretože som nové poznatky mohol okamžite overovať a aplikovať vo vlastnom biznise. Najdôležitejšie schopnosti lídrov súčasnosti sú učiť sa rýchlo a rozumieť súvislostiam. Musia sa vedieť adaptovať, rozlíšiť dôležité od hlučného a rozhodovať aj v neistote. A úplný základ je: rozumieť číslam, ľuďom a sebe samému. V tomto poradí.“

MILAN DUBEC

Zakladateľ digitálnych lídrov na Slovensku, podnikateľ v oblasti digitálnych technológií a real estate



Školenie manažérov:

recept na úspech alebo strata času a peňazí?

Investujete do školení, ale výsledky nezodpovedajú očakávaniam? Nie ste v tom sami. Podľa prieskumu spoločnosti McKinsey & Company až 80 percent manažérov priznáva, že tradičné vzdelávacie programy im nepomáhajú pri strategickom rozhodovaní. Zároveň 75 percent absolventov manažérskych vzdelávacích programov do jedného roka implementuje zmeny, ktoré výrazne zvyšujú efektivitu spoločnosti (Harvard Business Review).

Prečo teda niektoré školenia fungujú a iné nie?

✗ **PROBLÉM Č. 1: Izolované znalosti namiesto holistického pohľadu**

Tradičné školenia často nezohľadňujú vzájomnú prepojenosť medzi rôznymi podnikovými funkciami. Preč sú časy, keď marketingový špecialista nemusel rozumieť riadeniu ľudských zdrojov a výrobný manažér nemusel poznať stratégiu spoločnosti. Dnes je nevyhnutné rozumieť spoločnosti ako celku.

✗ **PROBLÉM Č. 2: Príliš dlhé a teoretické programy**

Podľa správy LinkedIn Workplace Learning Report 2024 až 58 percent zamestnancov tvrdí, že tradičné školenia sú príliš teoretické a nepomáhajú im v každodennej práci. Firmy dnes potrebujú konkrétne a moderné riešenia, aby sa prispôbili novej realite.

✗ **PROBLÉM Č. 3: Nedostatok digitálnych kompetencií**

Väčšina školení neposkytuje praktický návod, ako efektívne riadiť v digitálnej revolúcii. Spoločnosť McKinsey uvádza, že 70 percent vedúcich pracovníkov považuje digitálne zručnosti za kľúčové pre budúcnosť, ale len 30 percent spoločností poskytuje relevantné školenia.

✗ **PROBLÉM Č. 4: Odtrhnutosť od reality slovenského biznisu**

Mnoho programov jednoducho prekladá zahraničné materiály bez toho, aby ich prispôbilo miestnym podmienkam. Spoločnosť Deloitte Research zistila, že 72 percent manažérov uprednostňuje školenia prispôbené miestnemu trhu a podnikateľskému prostrediu. Často tiež chýbajú lektori s reálnymi skúsenosťami z podnikateľského prostredia, čo vedie k obrovskej priepasti medzi teóriou a každodennou praxou manažérov.

✗ **PROBLÉM Č. 5: Nedostatok podpory po školení**

Typické školenia neposkytujú konkrétne nástroje na implementáciu zmien v spoločnosti. Aj tie najlepšie koncepty potrebujú podrobnú implementáciu a podporu skúsených konzultantov. Štúdia Harvard Business Review ukazuje, že spoločnosti, ktoré dopĺňajú školenia o konzultácie a mentoring, majú o 67 percent vyššiu úspešnosť pri zavádzaní zmien.

„Keď sa pozeráme späť, vidíme jasný a logický príbeh – ale táto jasnosť je výsledkom spätného pohľadu, nie predvídavosti. Dôvera, ktorú máme vo svoje rozhodnutia, často neodráža ich správnosť, ale to, ako dobre nám daný príbeh dáva zmysel.“

DANIEL KAHNEMAN

psychológ, držiteľ Nobelovej ceny,
autor knihy „Myslenie rýchle a pomalé“



Pridajte sa k Future Ready Executives a staňte sa lídrami, ktorí tvoria budúcnosť!

Be Future Ready!

Inovatívna a praktická alternatíva k tradičným programom MBA.

KLASICKÝ MBA	FUTURE READY EXECUTIVE PROGRAM
• Rigidný program – nepružná štruktúra bez možnosti prispôbenia sa nabitému rozvrhu manažérov. • Izolované vedomosti – jednotlivé predmety sa vyučujú oddelene, bez prepojenia medzi oblasťami. • Akademický prístup – vyučujú väčšinou teoretici bez praktických skúseností. • Nedostatok praktických nástrojov – často odtrhnuté od reálnej podnikovej praxe.	• Flexibilný formát – prispôbený aktuálnym výzvam a skutočným potrebám manažérov. • Integrované vzdelávanie – najväčšia databáza prípadových štúdií zo Slovenskej republiky a zo sveta, obchodné simulácie, hry a online nástroje. • Učenie sa od lídrov firiem – program vedú manažéri a vrcholoví riadiaci pracovníci s reálnymi skúsenosťami. • Viac ako 50 implementačných nástrojov – šablóny, diagramy, pracovné listy na okamžité použitie.
DĹŽKA TRVANIA	
24 MESIACOV Dlhé štúdium – 24 mesiacov, 32 hodín mesačne, náročné na čas a rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom.	12 MESIACOV Efektívny formát – 12 mesiacov, 12-16 hodín mesačne – ľahko kombinovateľné s pracovným a osobným životom.
AKTUALIZÁCIA	
11-13 ROKOV Starý obsah – priemerná životnosť programu MBA je 11-13 rokov.	NEUSTÁLE AKTUALIZOVANÉ Neprerušovane aktualizovaný obsah – program sa vyvíja podľa najnovších trendov a je obohatený o aktuálne prípadové štúdie.

Zažívame infláciu programov MBA a absolventov. Len tie najprestížnejšie programy na svete môžu potenciálne otvoriť cestu ku kariérnemu postupu. Ak však interná politika podniku výslovne nevyžaduje titul MBA, samotný fakt jeho získania nezaručuje získanie nových kompetencií.

Ako sa učiť, rozvíjať a súčasne viesť ostatných vo svete plnom zmien?

„Celoživotné vzdelávanie vnímam ako schopnosť zostať v kontakte s realitou, ktorá sa neustále mení. Nie je to len o získavaní nových poznatkov, ale o kultivovaní otvorenosti – voči novým myšlienkam, ľuďom, perspektívam. Učenie nás robí citlivejšími, vnímavějšími, ľudskejšími. A práve vďaka nemu si dokážeme udržať vnútornú pružnosť, schopnosť rásť, meniť sa a pritom zostať verní tomu, čo je pre nás podstatné.

Štúdium matematiky a informatiky ma naučilo dívať sa na svet cez optiku presnosti, dôslednosti a rešpektu k tomu, čo zostáva nepoznané. Ale paradoxne práve vďaka nim som si uvedomil, že nie všetko dôležité sa dá zmerať alebo dokázať. Neustále vzdelávanie mi pomohlo rozšíriť rámec – od exaktného k intuitívnemu, od analytického k empatickému. Vďaka tomu som sa mohol prirodzene vyvíjať, nielen profesne, ale aj ako človek. Impulzy z rôznych oblastí od technológií cez spoločenské vedy až po umenie mi pomohli lepšie chápať svet, pozeráť sa na veci z iného uhla a premýšľať o nich s väčšou citlivosťou a nadhľadom. V prostredí, kde technológie napredujú exponenciálnym tempom, lídri musia flexibilne reagovať na zmeny a zároveň si potrebujú zachovať schopnosť uvažovať v širších súvislostiach. Odolnosť pomáha zvládať tlak a neistotu bez straty smerovania. Ľudský rozmer vedenia, schopnosť vytvárať dôveru, byť vnímavý a konať s rešpektom, zohráva zásadnú úlohu. Práve tieto kvality rozhodujú o tom, či dokážeme viesť s dôrazom na hodnoty, nielen na výsledky.“

MICHAL LIDAY

CEO a predseda predstavenstva,
Tatra banka



Obsah programu:

– 10 tematických dvojdnových školení.



Organizácia programu

Registrovaná skupina účastníkov začne program v zime 2025. Prvé osobné stretnutie sa uskutoční v Bratislave - školenie prebieha v obmedzenej skupine, aby bol zabezpečený individuálny prístup.

12-mesačný program

- zahŕňa vstupné stretnutie, 10 vzdelávacích blokov a záverečné integračné stretnutie.

Štruktúra programu:

Vstupné stretnutie - úvodné stretnutie pred začiatkom programu, zamerané na nadväzovanie kontaktov, stanovenie cieľov a prepojenie s komunitou Future Ready Executives.

10 vzdelávacích blokov - intenzívne workshopy zamerané na strategické riadenie, vedenie, inovácie a digitálnu transformáciu. Stretnutia sa konajú raz mesačne (piatok + sobota), aby bol program kompatibilný s pracovným životom.

Záverečné integračné stretnutie - zhrnutie kľúčových poznatkov, reflexia a príprava na implementáciu získaných zručností do praxe.

Vzdelávanie pokračuje aj po skončení programu

Exkluzívny znalostný portál

- účastníci získajú prístup k rozsiahlym vzdelávacím zdrojom, prípadovým štúdiám a najnovším trendom v oblasti riadenia.

Networking absolventov a exkluzívne stretnutia

- absolventi sa stávajú súčasťou prestížnej komunity lídrov s možnosťou zúčastňovať sa na pravidelných stretnutiach, panelových diskusiách a špecializovaných workshopoch.

Dlhodobá podpora a mentoring

- učenie sa nekončí posledným blokom. Ponúkame priebežný mentoring, konzultácie a strategickú podporu pre vaše výzvy v oblasti vedenia.

Future Ready Executive Program nie je len školenie

- je to transformačná cesta k dokonalosti vedenia. Pridajte sa k elite moderných lídrov!

(Be) Future Ready Executive

je program pre ambiciózných manažérov, ktorí chcú byť o krok vpred. Nečakajme na budúcnosť - budme pripravení a tvorme ju spolu!

Čo všetko je v cene programu?

Investícia do programu Future Ready Executive otvára dvere k jedinečnej kombinácii vzdelávania, prestížnych podujatí a exkluzívneho networkingu:

➤ **Celoročný vzdelávací program** - 12 intenzívnych stretnutí (10 štandardných + 2 špeciálne), ktoré vedú špičkoví odborníci a sú zamerané na strategické riadenie, vedenie a inovácie.

➤ **Účasť na prestížnych podujatiach Forbes a MIT Sloan** - exkluzívny prístup na vybrané podujatia v Českej republike a na Slovensku, ako sú Forbes Money Summit, Forbes Business Fest, Forbes Women's Summit, Lepšie Česko a Lepšie Slovensko s možnosťou stretnúť sa s inšpiratívnymi osobnosťami z biznisu a akademického prostredia.

➤ **Ročné predplatné prestížnych časopisov** - získate tlačенú verziu MIT Sloan Management Review Česko/Slovensko a Forbes Česko/Slovensko, ako aj online prístup ku všetkým článkom, štúdiám a analýzam týchto renomovaných titulov.

➤ **Exkluzívne členstvo v klube absolventov** - absolventi programu sa stávajú doživotnými členmi našej siete absolventov, čo im otvára dvere k jedinečným ponukám, zľavám, špeciálnym pozvaniam na súkromné podujatia a cenným príležitostiam na nadväzovanie kontaktov.

Cena za účasť v programe: 9 200 EUR

Tento program je viac ako len školenie - je to strategická investícia do vašej budúcnosti, prístup k inováciám a najlepším obchodným a akademickým nápadom na svete.

Prihláška do programu Future Ready Executive

Zistíte viac o tom, ako vám program **Future Ready Executive** môže pomôcť rozvinúť konkurenčné zručnosti a líderské schopnosti, ktoré potrebujete na dosiahnutie úspechu v dnešnom dynamickom prostredí.

Kontaktujte nás, aby ste sa dozvedeli viac o programe a rezervovali si miesto v ďalšom ročníku.

Čakáme na vás!



Napíšte nám na **info@ilead.sk**

Kontaktný formulár na **www.ilead.sk**

Využite silu partnerstva Massachusettského technologického inštitútu



Ste pripravení posunúť sa vo vedení na vyššiu úroveň?

Prihláste sa do programu Future Ready Executive ešte dnes!

[illegible]

Staňte sa lídrom, ktorý mení budúcnosť

Pridajte sa k elitnej komunite lídrov pripravených na budúcnosť.

Future Ready Executive Program je najkomplexnejší rozvojový program pre top manažérov na Slovensku.

Na základe inšpirácie z **Massachusetts Institute of Technology (MIT)**, globálneho centra inovácií a technológií, prinášame do programu najaktuálnejšie poznatky, trendy a nástroje.

Tí, ktorí chcú aktívne formovať budúcnosť – svojho biznisu, tímu aj spoločnosti – sú vítaní.



www.ilead.sk



Sledujte nás na LinkedIn
iLead Institute Slovensko



Chcete sa dozvedieť viac o tom, ako pripravujeme lídrov pre budúcnosť?
Prejdite na našu webovú stránku, vyplňte formulár a zanechajte nám svoje údaje.
Napíšeme vám, alebo zavoláme späť a povieme vám viac.

www.ilead.sk

